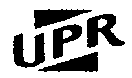
**RUBRICA PARA EVALUAR EL TRABAJO EN EQUIPO**

PO BOX 250160, Aguadilla, PR 00604-0160

Tel: (787) 890-2681, ext 246

Fax: (787) 890-5840

"Patrono con igual oportunidad de empleo"



**NOMBRE SUPERVISOR:**\_Francisco Zambrano\_\_\_\_\_\_\_\_ **GRUPO:**\_Kiwis, San Fernando\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Criterios** | **Nivel Óptimo del Desempeño** | **Nota** |
| **Calidad del trabajo** | Las fuentes de información que se utilizaron fueron variadas y múltiples. La información recopilada tenía relación con el tema, era relevante y actualizada. Las fuentes eran confiables (aceptadas dentro de la especialidad) y contribuyeron al desarrollo del tema. | 7 |
| **Contribución** | Siempre el grupo aportó al logro de los objetivos.  Se buscó y sugirió soluciones a los problemas, siempre se estuvo atento a las necesidades del equipo y entregó aportes significativos. | 7 |
| **Integración al grupo** | El grupo siempre trabajó para lograr las metas, se cumplió con las normas y se adaptó a los cambios del equipo. Se cumplió satisfactoriamente el o los roles asignados. | 7 |
| **Actitud ante la crítica** | Siempre se estuvo receptivo a aceptar críticas y sugerencias del supervisor. | 7 |
| **Motivación** | Siempre se demostró preocupación por la cooperación, participación e integración entre los miembros de equipo. | 7 |

**Nota:** El nivel óptimo del desempeño representa la calificación más alta (nota 7,0).